ENPRESA BERRIAK MARTXAN JARTZEA SUSTATZEKO DIRULAGUNTZEN DEIALDIKO ESKABIDEEN PROZEDURA ETA BALORAZIO-IRIZPIDEAK

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak dirulaguntza deialdia egin du enpresa-jarduera berriak martxan jartzea sustatzeko (Ebazpena, 2013ko urriaren 17koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiarena, tokiko ekintzailetza-proiektuen barruan enpresa-jarduera berriak martxan jartzera bideratutako diru-laguntzen deialdia argitaratzen duena, EHAA, 2013-10-18, 200 zk.).

Onuradunei 1.500 euroko diru-laguntza emango die Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, gehienez ere, enpresa-proiektu berriak martxan jartzeko.

Urola Kostako Udal Elkartea homologatu egin du Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, dirulaguntza horiek bideratzeko eta, beraz, Lanbideren urriaren 17ko Ebazpenaren 5. artikuluak zehazten dituen eginkizunak burutuko ditu (tutoretza, laguntza eta aholkularitza).

Dokumentu honen helburua da dirulaguntza deialdira Urola Kostako Udal Elkartearen bitartekaritzarekin aurkezten diren eskabideak aurkezteko epeak eta prozedura ezartzea eta baloratzeko irizpideak finkatzea.

ESKABIDEAK: PROZEDURA ETA EPEAK

Enpresa martxan jartzeko sustatzaileentzako diru-laguntzen Lanbideren deialdiarekin bat etorriz, honakoak dira programa horretan parte hartzeko prozedura eta epeak:

1. Sustatzaileek beren Enpresa-ekimena aurkeztu. Epea: azaroaren 15etik azaroaren 25era (10:00 arte)
2. Aurkeztutako ideien balorazioa, ezarritako irizpideen arabera (ikus eranskina): azaroaren 25etik 27ra.
3. Programan parte hartu ahal izango duten pertsonen hautaketa: azaroak 27. Aurkeztutako enpresa-ekimenen

PROCEDIMIENTO Y CRITERIOS DE VALORACIÓN DE LAS SOLICITUDES DE LA CONVOCATORIA DE AYUDAS DIRIGIDAS A IMPULSAR LA PUESTA EN MARCHA DE NUEVAS ACTIVIDADES EMPRESARIALES

Lanbide-Servicio Vasco de Empleo ha realizado una convocatoria de ayudas para la puesta en marcha de nuevas actividades empresariales (Resolución de 17 de octubre de 2013, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria de ayudas dirigidas a impulsar la puesta en marcha de nuevas actividades empresariales en el marco de proyectos locales de, BOPV de 18-10-2013, nº 200).

La cuantía máxima de la subvención a conceder por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo a las personas beneficiarias para la implantación de nuevos proyectos empresariales, será de 1.500 euros.

La Mancomunidad Urola Kosta está homologada como entidad colaboradora de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, para la tramitación de dichas ayudas, por lo que desarrollará las funciones de tutorización, acompañamiento y asesoramiento definidas en el artículo 5 de la Resolución de 17 de octubre de Lanbide.

El objeto del presente documento es establecer los plazos, el procedimiento y los criterios de valoración de las solicitudes presentadas a la convocatoria de ayudas mediante la intermediación de la Mancomunidad Urola Kosta.

PROCEDIMIENTO Y PLAZOS DE SOLICITUD

De acuerdo a la convocatoria para a impulsar la puesta en marcha de nuevas actividades empresariales de Lanbide, el proceso y plazos para participar en el programa son los siguientes:

1. Presentación del proyecto de idea empresarial por la persona promotora: del 15 al 25 de noviembre (hasta las 10:00).
2. Valoración de los proyectos presentados de acuerdo a los criterios establecidos: del 25 al 27 de noviembre.
3. Elección de las personas promotoras participantes en el programa: 27 de noviembre 2013.

kopurua Lanbidek tutorizaziorako esleitutakoak baino handiagoa bada, puntuazio gehien jaso duten ekimenak aukeratuko dira.

4. Tutorizazio prozesuaren hasiera hautatutako ekintzaileekin, taldean egingo den ekintza baten bidez: azaroak 28.

DOKUMENTUAK

Interesa duten pertsonek honako dokumentazioa aurkeztu behar dute Urola kostako Udal Elkartean, 2013ko azaroaren 25eko goizeko 10:00 baino lehen:

- Enpresa-ekimenaren bideragarritasun-plana
- Curriculum Vitaea
- NANren fotokopia
- Langabezia-egoera ziurtatzen duen ziurtagiria
- Erroldatze ziurtagiria
- Gizatalde berezikoa izatea egiaztatzen duen dokumentua. (gizatalde berezikoak dira RGI/DBE egoeran daudenak edo tokiko ekintza planetarako diru-laguntzen deialdiko 2. artikuluko “1. Enpleguaren sustapena” motan zehaztutakoak)

BALORAZIO IRIZPIDEAK

Enpresa-egitasmo bat abian jarri eta arrakasta izateko, garrantzitsua da oinarriak sendo finkatzea.

Oinarri horiek landu behar dira ideia sortu, landu eta egituratzen den unetik bertatik, gero, balidatu eta abian jartzeko une kritikoan lantzen eta garatzen jarraitzeko.

Hori dela eta, Urola Kostako Udal Elkarteak enpresa-jarduera berriak martxan jartzera bideratutako diru-laguntzen deialdira aurkezten diren eskabideak aztertzeko balorazio-irizpideak finkatu ditu. Izan ere, Udal Elkartearen iritziz, sustatzaile baten enpresa-egitasmoak dirulaguntza publikoak lortu ahal izateko, ezinbestekoa da aurreko urratsa gainditzea (bideragarritasun-azterketa), proiektua balidatu eta abian jartzeko urratsari

Si el número de proyectos presentados es superior al número de tutorizaciones adjudicadas por Lanbide, serán seleccionados aquellos que obtengan mayor puntuación.

4. Inicio del proceso de acompañamiento con las personas emprendedoras seleccionadas, mediante acción grupal: 28 de noviembre.

DOCUMENTACIÓN

Las personas interesadas deben presentar la siguiente documentación en la Mancomunidad Urola Kosta, antes de las 10:00 horas del 25 de noviembre de 2013:

- El plan de viabilidad del proyecto empresarial
- Currículum Vitae
- Fotocopia de DNI
- Certificado que acredite encontrarse en situación de desempleo
- Certificado de empadronamiento
- Documento que acredite la pertenencia a algún colectivo especial (RGI o colectivo definido en el Tipo 1.- Fomento de empleo del Artículo 2, de la “Convocatoria de ayudas para planes acciones locales”).

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Para que un proyecto empresarial alcance la solidez necesaria para ponerla en marcha con garantías de éxito, es muy importante que el proyecto parta con unas bases sólidas. Estas bases son fijadas desde la fase inicial de generación de la idea, análisis y estructuración; para después trabajar sobre ellas en la fase crítica de validación y puesta en marcha del proyecto.

Es por ello que la Mancomunidad Urola Kosta establece unos criterios de valoración para las solicitudes recibidas para este proyecto de impulso a la puesta en marcha de nuevas actividades empresariales; ya que entiende que para que el proyecto empresarial de una persona promotora sea merecedora de fondos públicos debe haber superado la fase previa de análisis y estudio de viabilidad, antes de pasar a la fase de validación y puesta en marcha. De este modo podrá

ekin aurretik. Hori eginez, bermatu ahal izango da egitasmoaren oinarriak sendoak direla eta, hortaz, helburua, hau da, enpresa berri bat martxan jartzea, beteko dela.

Sustatzaileen balorazioa egiteko tresna nagusia hasierako elkarrizketa izango da (tutoretza-prozesuaren lehen urratsa). Elkarrizketaren bidez baloratuko dira, batetik, sustatzailearen konpetentzien perfila eta, bestetik, bideragarritasun-planaren garapen-maila.

Nolanahi ere den, dirulaguntzen onuradun izango diren sustatzaileen hautaketa objektibotasunez egiteko, hautaketa irizpideak finkatu dira, honako alderdi hauek abiapuntu gisa hartuta (irizpide bakoitzaren xehetasun eta puntuazioak eranskinean datoz):

- Sustatzailearen profila: Sustatzailearen ezagutza eta esperientzia, bere negozio-ideiaren jarduera-sektorean
- Bideragarritasun-planaren garapen maila (bideragarritasun-plana egina izan behar da programa honetan parte hartzeko)
- Enpresa-egitasmoaren bat etortzea, eskualderentzat onuragarrienak diren jarduera-sektoreekin eta gaurko testuinguruan lanpostuak sortzeko ahalmen gehien duten jarduerekin.
- Horretarako aintzat hartuko dira 2012ko Eskualdeko Enplegu Planean zehaztutako jarduera-eremu estrategikoak (1. Diagnostikotik ekintza-planera ataleko a) zatia).
- Lanpostuak sortzea eskualdean.
- Sustatzaileak gizatalde berezikoak izatea (RGI/DBE edo tokiko ekintza planetarako diru-laguntzen deialdiko 2. artikuluko "1. Enpleguaren sustapena" motan zehaztutakoak), ekintzailetza hartzen delako pertsona horiek lanpostua lortzeko bide zuzentzat.

ARGIBIDE GEHIAGO

Interesa duten pertsonek Urola kostako Udal Elkarteko Enpresa Sustapeneko Zerbitzura jo behar dute:

asegurarse que las bases sobre las que se va a sostener el proyecto son sólidas y que por lo tanto permitirán la consecución del fin perseguido, que no es otro que poner en marcha una nueva empresa.

La herramienta más poderosa para realizar la valoración de las personas emprendedoras será la entrevista inicial (presentada como la primera fase del proceso de tutorización). Durante la misma se valorarán por una aparte el perfil competencial de la persona promotora; y, por otra parte, el grado de desarrollo del plan de viabilidad.

No obstante, con el fin de dar objetividad a la elección de las personas promotoras beneficiarias, se establecen criterios de elección objetivos, basados en los siguientes aspectos (la ponderación de los criterios se desglosa en el anexo):

- El perfil de la persona promotora: los conocimientos y la experiencia de la persona promotora, en el sector de actividad de su idea de negocio
- El grado de desarrollo del plan de viabilidad (necesario para participar en el presente programa)
- El encuadre del proyecto de empresa en los sectores de actividad más beneficiosas para la comarca; y con mayor potencial de empleabilidad en la coyuntura actual: de acuerdo a los ámbitos estratégicos de actuación establecidos en el Plan Comarcal de Empleo, regulado por la Orden de 9 de mayo de 2012, recogidos en el punto a) del apartado 1.- Del diagnóstico al plan de acción.
- La Creación de puestos de trabajo en la comarca
- La pertenencia de las personas promotoras al colectivo especial (RGI o colectivo definido en el Tipo 1.- Fomento de empleo del Artículo 2, de la "Convocatoria de ayudas para planes acciones locales), por considerar que el emprendizaje constituye una alternativa real para la consecución de un empleo para esas personas.

MÁS INFORMACIÓN

Las personas interesadas deben de dirigirse al Servicio de Promoción de Empresas de la Mancomunidad Urola Kosta

UROLA KOSTAKO UDAL ELKARTEA

Lanbide
Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo

Urdaneta bidea 6, Zarautz
Tel. 943890808
Emaila: enpresasustapena2@urolakosta.org

Urdaneta bidea 6, Zarautz
Tel. 943890808
Email: enpresasustapena2@urolakosta.org

UROLA KOSTAKO UDAL ELKARTEA

Lanbide
Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo

ERANSKINA: BALORAZIO-IRIZPIDEAK ETA PUNTUAZIOA

Sustatzailearen egokitasuna enpresa-egitasmoarekiko	**Gehienez 30**
Esperientzia sektorean	**Gehienez 15**
- Esperientzia 6 hilabetetik urte batera	5
- Esperientzia urte 1 eta 3 urte artean	10
- Esperientzia > 3 urte	15
Pertsonaren ezagutza abian jarriko den jardueran	**Gehienez 15**
- Enpresa kudeaketarako gaitasun ikastaroa	5
- Jarduerarekin zerikusia duten homologatu gabeko ikastaroak	5
- LH leko ikasketak, jarduerarekin zerikusia dutenak	10
- LH IIko ikasketak, jarduerarekin zerikusia dutenak	15
- Unibertsitate ikasketak, jarduerarekin zerikusia dutenak	15
Bideragarritasun-planaren garapen-maila	**Gehienez 40**
- Garatu gabe (zerrendako 11 ataletatik 4 baino gutxiago garatuta)	0
- Gutxi garatuta (zerrendako 11 ataletatik 5-6 garatuta)	10
- Egoki garatuta (zerrendako 11 ataletatik 7-8 garatuta)	20
- Oso egoki garatuta (zerrendako 11 ataletatik 9 garatuta)	40
Enpresa-egitasmoaren jarduera-sektorea	**Gehienez 10**
- Energia berdeekin zerikusia duten jarduerak	10
- Aplikazio informatikon garapenarekin zerikusia duten jarduerak	10
- Ingeniaritzarekin zerikusia duten jarduerak	10
- Nekazaritza eta elikadura arloko lehen sektoreko jarduerak eta jarduera industrialak	10
- Turismo arloarekin zerikusia duten jarduerak (turismo jarduerak eta ostatuak)	8
- Metal eta mekanika arloko jarduera industrialak	6
- Egur eta altzarien arloko jarduera industrialak	2
- Bestelako industria jarduerak	4
- Enpresentzako zerbitzuak (baztertuta garbiketa eta garraio zerbitzuak)	4
- Merkataritza jarduerak (txikizka nahiz handizka) eta partikularrentzako zerbitzuak	2
- Ostalaritza (taberna eta jatetxeak)	0
Lanpostuak sortzea	**Gehienez 15**
- 5 puntu sortutako lanpostu bakoitzeko (gehienez ere 15 puntu)	15
Beste batzuk	**Gehienez 5**
- Gizatalde bereziko pertsonak: RGI/DBE edo tokiko ekintza planetarako diru-laguntzen deialdiko 2. artikuluko "1. Enpleguaren sustapena" motan zehaztutakoak (hala nola, 35 urte edo gutxiago dituzten pertsonak; 45 urte baino gehiago izan eta lan-eskatzaile moduan gutxienez 6 hilabete daramatzatenak; Denbora luzean lanik gabe dauden pertsonak; Gizarte-bazterketaren arriskuan daudenak; Ezintasunak dituzten pertsonak; Familia-ardurak dituzten emakumeak; Genero-indarkeriaren biktima izan diren emakumeak).	5

UROLA KOSTAKO UDAL ELKARTEA

Lanbide
Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo

ANEXO: PONDERACIÓN DE LOS CRITERIOS DE VALORACIÓN

Idoneidad de la persona promotora respecto al proyecto empresarial	**máx. 30**
Experiencia en el sector	**máx. 15**
- Experiencia entre 6 meses y un año	5
- Experiencia ente 1 año y 3 años	10
- Experiencia > 3 años	15
Conocimientos de la persona respecto a la actividad a iniciar	**máx.15**
- Curso de capacitación en gestión empresarial	5
- Cursos no homologados conexos con la actividad	5
- Estudios de FP I conexos con la actividad	10
- Estudios de FP II conexos con la actividad	15
- Estudios universitarios conexos con la actividad a iniciar	15
Grado de elaboración del plan de viabilidad	**máx. 40**
- Nada desarrollado (desarrollados menos de 4 apartados de los 11 enumerados)	0
- Poco desarrollado (desarrollados 5-6 apartados de los 11 enumerados)	10
- Bien desarrollado (desarrollados 7-8 apartados de los 11 enumerados)	20
- Muy bien desarrollado (desarrollados mínimo 9 apartados de los 11 enumerados)	40
Sector de actividad de la idea empresarial	**máx. 10**
- Actividades relacionadas con las energías verdes	10
- Actividades relacionadas con el desarrollo de aplicaciones informáticas	10
- Actividades relacionadas con la ingeniería	10
- Actividad industrial y del primer sector del ámbito agroalimentario	10
- Actividad relacionada con el sector turístico (actividades turísticas y alojamiento)	8
- Actividad industrial del sector metal-mecánico	6
- Actividad industrial del sector madera-mueble	2
- Otras actividades industriales	4
- Servicios a empresas (excluidos servicios de limpieza y transporte)	4
- Actividad de comercio (minorista y mayorista) y de servicios a particulares	2
- Sector hostelería (bares y restaurantes)	0
Creación de puestos de trabajo	**máx.15**
- 5 puntos por cada puesto de trabajo creado (con un máximo de 15 puntos)	15
Otros	**máx. 5**
- Persona perteneciente a colectivo especial: RGI o colectivo definido en el Tipo 1.- Fomento de empleo del Artículo 2, de la “Convocatoria de ayudas para planes acciones locales (Personas desempleadas menores de 35 años; Personas desempleadas mayores de 45 años, que lleven inscritos como demandantes de empleo al menos 6 meses;; Personas desempleadas de larga duración; Personas en riesgo de exclusión social, Personas con discapacidad; Mujeres con responsabilidades familiares; Mujeres víctimas de violencia de género).	5