

Iragarkia

Anuncio

Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuesenezko deialdiaren oinarri espezifikoak, 20/2021 legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritakoa eta Mantentze Arduradun kategoriari dagokiona onartzea

Aprobación de las bases específicas de la convocatoria del proceso de la convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración derivado de las disposiciones adicionales 6ª y 8ª de la ley 20/2021, correspondiente a la categoría Jefe/a de Mantenimiento

Alkateak, 2022ko abenduaren 15ean, 879/2022 Dekretu bidez, honako erabakia hartu du:

La Sra. Alcaldesa ha dictado la siguiente resolución por Decreto 879/2022, de 15 de diciembre de 2022:

Lehena. Onartzea iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuesenezko deialdiaren oinarri espezifikoak, 20/2021 legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritakoa eta Mantentze Arduradun kategoriari dagokiona.

Primero. Aprobar las bases específicas de la convocatoria del proceso de la convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración derivado de las disposiciones adicionales 6ª y 8ª de la ley 20/2021, correspondiente a la categoría Jefe/a de Mantenimiento.

Bigarrena. Agintzea deialdi hau arautzen duten oinarri espezifikoak eta iragarkia Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitara daitezen, eta deialdiaren laburpen bat Estatuko Aldizkari Ofizialean.

Segundo. Ordenar la publicación del anuncio y de las bases específicas que rigen esta convocatoria en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, así como un extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

Ebazpen honek amaiera ematen dio administrazio bideari. Aukeran, berraztertze errekurtsua jarri ahalko da beronen aurka, administrazioarekiko auzi errekurtsoren aurretik, hilabetean ebazpena argitaratu eta biharamunetik, edo, bestela, zuzenean aurkaratu ahalko da ebazpena, Donostiako Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabetean ebazpena argitaratu eta biharamunetik. Gainera, egokitzat jotzen den beste edozein errekurtsu aurkeztu ahalko da.

La presente Resolución pone fin a la vía administrativa. Contra la misma podrá interponerse potestativamente recurso de reposición, previo al contencioso-administrativo, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente a la fecha de su publicación, o bien impugnarse directamente ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente a la fecha de su publicación, todo ello con independencia de cualquier otro que se estime oportuno.

Orio, 2022ko abenduaren 15a – Anuska Esnal Oliden, alkatea.

Orio, a 15 de diciembre de 2022.- La alcaldesa, Anuska Esnal Oliden

Eranskina

Anexo

Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespenezko deialdiaren oinarriespezifikoak, 20/2021 legearen 6. eta 8. Xedapen gehigarrietatik eratorritakoa eta Mantentze Arduradun kategoriari dagokiona

Bases específicas de la convocatoria del proceso de la convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporalde larga duración derivado de lasdisposiciones adicionales 6ª y 8ª de la ley 20/2021, correspondiente a la categoría Jefe/a de Mantenimiento

1. – Deitutako plazak.

Mantentze Arduradun kategoriako plaza baten deialdia egiten da, txanda irekiz, honako banaketa honen arabera:

1. – Plazas convocadas.

Se convoca una plaza de la categoría Jefe/a de Mantenimiento, por el turno libre, de acuerdo con la siguiente distribución:

<i>Izaera / Cárcater</i>	<i>Kategoria/Categoría</i>	<i>Asimilazio taldea/ Grupo de asimilación</i>	<i>Txanda orokorra/ Turno general</i>	<i>Desgait. txanda / Turno disc.</i>	<i>Dotazioak guztira / Total dotaciones</i>
Lan kontratupekoa / Laboral	Mantentze Arduraduna / Jefe/a de Mantenimiento	C2	1	0	1

<i>ZK.</i>	<i>Lotutako lanpostuak Puestos asociados</i>	<i>Lanaldia/ Jornada</i>	<i>Hizkuntz. Eskakizuna/ Perfil lingüístico</i>	<i>Derrigorritasun data/ Fecha de preceptividad</i>	<i>Destino osagarria / Complemento de destino</i>	<i>Berariazko osagarria/ Complemento específico</i>
7.2	Mantentze Arduraduna /Jefe/a de Mantenimiento	100%*	2	2022.03.08	11	18383,55

2. Parte hartzeko baldintzak.

2.1. – Plazak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako. 2. paragrafoan izaera orokorrarekin ezarritako baldintzak bete beharko dituzte.

2.2.– Hautaketa deialdian izena emateagatiko tasaren zenbatekoa honako hau da: 20€

2.3. – Oinarri orokorretako 2. h) atalean xedatutakoari dagokionez, Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako graduatu titulua edo baliokidea eskatzen da.

2. – Requisitos de participación.

2.1. – Quienes aspiren a las plazas deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases generales.

2.2. – El importe de la tasa por la inscripción en la convocatoria para la selección de personal es: 20€

2.3.– En relación a lo dispuesto en el apartado 2. h) de las bases generales, se exige el Título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o título equivalente

3. – Lanpostuak esleitzeko berariazko

3. – Requisitos específicos para la adjudicación de

betekizunak.

3.1. – Deialdi honen xede den plazari lotutako lanpostuan, 2 hizkuntza-eskakizuna bete beharko da.

3.2. – Era berean, deialdi honen xede den plazari lotutako lanpostuak ondorengo betekizun espezifikoak ditu: B gidabaimena izatea

Betekizun horiek oinarri orokorren 2. eta 8. oinarrietan ezarritakoaren arabera egiaztatu beharko dira.

4. – Hautaketa-prozesua.

Hautaketa-sistema lehiaketakoa izango da, eta bi (2) zati izango ditu:

4.1.1. Lehen zatia, lehiaketa: hautagaiek eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira, autobalorazio-sistemaren bidez, eta bakoitzari dagozkion puntuak esleituko zaizkio, merezimenduen baremoaren arabera.

Deialdia arautzen puntuazioaren duten oinarri orokorretan arabera ordenatutako instantzia-kopurua bakarrik baloratuko da. Lehiaketa ez da baztertzaileria izango, baina beharrezkoa izango da puntu guztien %25eko gutxieneko puntuazioa lortzea, oinarri orokorretako 10.2 oinarrian ezarritakoaren ondorioetarako.

4.1.2. Bigarren zatia, euskara-proba: nahitaezkoa eta baztertzaileria izango da, betiere, 2. hizkuntza-eskakizunari dagozkion euskararen ezagutza zehaztea eta egiaztatzea.

Oinarri orokorretan ezarritako moduan 2. hizkuntza-eskakizuna dutela agiri bidez egiaztatu duten izangaiek ez dute euskara-proba egin beharko.

Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta dagoenean, ez da egiaztatu beharko. Horretarako, parte-hartzaileak baimena emango dio berariaz Orioko Udalari erregistro horretan egiazta dezan.

puestos.

3.1. – En el puesto de trabajo asociado a la plaza objeto de esta convocatoria es requisito de provisión el perfil lingüístico 2 de euskera.

3.2. – Asimismo, el puesto de trabajo asociado a la plaza objeto de esta convocatoria tiene asignado el siguiente requisito específico: estar en posesión del carnet de conducir B.

Los requisitos citados deberán ser acreditados de conformidad con lo establecido en la base 2 y 8 de las bases generales.

4. – Proceso selectivo.

El sistema de selección será el de concurso y constará de dos (2) partes:

4.1.1 Primera parte, el concurso: consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes en la instancia, por medio del sistema de autovaloración, y se efectuará asignando a cada uno de ellos los puntos que le correspondan con arreglo al Baremo de méritos. Solo se valorará el número de instancias ordenadas por puntuación que se haya dispuesto en las bases generales que rigen la convocatoria.

El concurso no tendrá carácter eliminatorio, si bien será necesario obtener una puntuación mínima del 25% del total de puntos, a los efectos de lo establecido en la base 10.2 de las bases generales.

4.1.2. Segunda parte, prueba de euskera: de carácter obligatorio y eliminatorio consistirá en determinar y acreditar en todo caso el perfil lingüístico 2 de euskera.

No deberán realizar la prueba de euskera las personas aspirantes que hayan acreditado documentalmente estar en posesión del perfil lingüístico 2, en la forma establecida en las bases generales.

Cuando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo, para lo cual la persona participante autorizará expresamente al Ayuntamiento de Orío a su comprobación en el citado registro.

Hala ere, erregistro horretan jasota ez dagoen baina azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera baliozkotutako beste edozein euskara-titulu edo -ziurtagiri aurkeztu egin beharko da (297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskara egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeari eta horiek Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeari buruzkoa).

2. hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek, apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan xedatutakoaren babesean (47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzekoa eta euskarazko hizkuntza-titulu eta-ziurtagirien bidez egiaztatzen salbuestekoa), dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute. Ondorio horietarako, ETZEB Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira onartuko.

5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa

5.1. Lehiaketaren kalifikazioa merezimenduen baremoaren arabera esleitutako puntuen baturak zehaztuko du (I. eranskina).

5.2. Bigarren zatia gai edo ez-gaitzat joko da.

5.3. Izangaien azken kalifikazioa hautaketa- prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

6. Lan-poltsa.

Hautaketa-prozesu honetatik ez da enplegu-poltsarik sortuko.

7. Lehentasun-klausula aplikatzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikulua horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula aplikatuko da, Mantentze Arduradun kategorian emakumeen azpiordezkaritzarik dagoelako.

No obstante, sí deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en dicho registro, pero sí convalidado de acuerdo al Decreto 297/2010 de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

Quienes pretendan acreditar el perfil lingüístico 2 al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente. A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se hayan validado en el RUTCE-Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

5. Calificación del proceso selectivo

5.1. La calificación del concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al Baremo de méritos que se incluye como Anexo I.

5.2. La segunda parte se calificará de Apto o no Apto.

5.3. La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

6. Bolsa de empleo.

Del presente proceso selectivo no se creará bolsa de empleo.

7. Aplicación de la cláusula de prioridad.

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo al existir subrepresentación de las mujeres en la categoría Jefe/a de Mantenimiento

I. ERANSKINA. MEREZIMENDUEN BAREMOAK

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

ANEXO I. BAREMOS DE MÉRITOS

De conformidad con lo dispuesto en las disposiciones adicionales sexta y octava de la ley 20/2021 de 28 de diciembre:

a) Esperientzia: gehienez 80 puntu.

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokorra da edozein administrazio publikotan emandako zerbitzuen esperientzia, deialdia egin duen administrazioan barne, kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional parekatuei atxikitako lanpostuetan, baldin eta kidego, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional horiek hautaketa-prozesuaren xede badira, edozein izanik ere horien sorburua, funtzionario- izaera edo lan-harremana.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

- 0,0274 puntu lan egindako egun bakoitzeko:

a) Mantentze arduradun plaza batean (Eskala: Administrazio Berezia. Azpieskala: Zerbitzu Bereziak), C2 azpitaldean, funtzionario gisa edozein administrazio publikotan egindako zerbitzuengatik, deialdia egin duen administrazioan barne.

b) Mantentze-arduradun kategorian, C2 azpitaldearekin parekatuta, lan-kontratuko langile gisa edozein administrazio publikotan egindako zerbitzuengatik, deialdia egin duen administrazioan barne.

- 0,01827 puntu lan egindako egun bakoitzeko:

a) Brigadako arduradun plaza batean (Eskala: Administrazio Berezia. Azpieskala: Zerbitzu Bereziak), C1 azpitaldean, funtzionario gisa edozein administrazio publikotan egindako zerbitzuengatik, deialdia egin duen administrazioan barne.

b) Brigada-arduradun kategorian, C1 azpitaldearekin parekatuta, lan-kontratuko langile gisa edozein administrazio publikotan egindako zerbitzuengatik, deialdia egin duen administrazioan barne.

- 0,0137 puntu lan egindako egun bakoitzeko:

Edozein administrazio publikotan, deialdia egin duen administrazioan barne, C2 azpitaldean edo hari parekatuta, beste eskala, azpieskala edo kategoria batzuetan egindako zerbitzuengatik, betiere betetako lanpostuek lotura badute deitutako plazei lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin.

a) Experiencia: hasta un máximo de 80 puntos

a.1. Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, en puestos adscritos a los cuerpos, escalas, subescalas, opciones, especialidades o grupos profesionales asimilados a los anteriores que sean objeto del respectivo proceso selectivo, con independencia del carácter, funcional o laboral, de la relación de la que traiga causa.

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

- A razón de 0,0274 puntos por día trabajado:

a) Por servicios prestados en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, en la condición de funcionario en la plaza de Jefe/a de Mantenimiento (Escala: Administración Especial. Subescala: Servicios Especiales), subgrupo C2.

b) Por servicios prestados, en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, en la condición de personal laboral en categoría de Jefe/a de Mantenimiento, asimilado al subgrupo C2.

- 0,01827 puntu lan egindako egun bakoitzeko:

a) Por servicios prestados en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, en la condición de funcionario en la plaza de Jefe/a de Brigada (Escala: Administración Especial. Subescala: Servicios Especiales), subgrupo C1.

b) Por servicios prestados, en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, en la condición de personal laboral en categoría de Jefe/a de Brigada, asimilado al subgrupo C1.

- A razón de 0,0137 puntos por día trabajado:

Por servicios prestados en otras escalas, subescalas o categorías, en el subgrupo C2 o asimilado, en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, siempre que los puestos desempeñados guarden relación con el contenido funcional de los puestos asociados a las plazas

convocadas.

a.2. Esperientzia espezifikoa:

Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen administrazioan egindako zerbitzuei 20 puntu emango zaizkie gehienez, berariaz, bereizita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa, baremo honen arabera:

- 0,00914 puntu lan egindako egun bakoitzeko:

- a) Mantentze arduradun plaza batean (Eskala: Administrazio Berezia. Azpieskala: Zerbitzu Bereziak), C2 azpitaldean, funtzionario gisa deialdia egin duen administrazioan egindako zerbitzuengatik.
- b) Mantentze-arduradun kategorian, C2 azpitaldearekin parekatuta, lan-kontratuko langile gisa deialdia egin duen administrazioan egindako zerbitzuengatik.

- 0,00609 puntu lan egindako egun bakoitzeko:

- a) Brigadako arduradun plaza batean (Eskala: Administrazio Berezia. Azpieskala: Zerbitzu Bereziak), C1 azpitaldean, funtzionario gisa deialdia egin duen administrazioan egindako zerbitzuengatik.
- b) Brigada-arduradun kategorian, C1 azpitaldearekin parekatuta, lan-kontratuko langile gisa deialdia egin duen administrazioan egindako zerbitzuengatik.

- 0,00457 puntu lan egindako egun bakoitzeko:

Deialdia egin duen administrazioan, C2 azpitaldean edo hari parekatuta, beste eskala, azpieskala edo kategoría batzuetan egindako zerbitzuengatik, betiere betetako lanpostuek lotura badute deitutako plazaei lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin.

Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindako aldiak batuko dira. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu.

b) Titulazioak eta probak gainditzea, karrerako

a.2. Experiencia específica:

Se valorarán, hasta un máximo de 20 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en la Administración convocante por el desempeño de puestos convocados en el respectivo proceso selectivo, de acuerdo al siguiente baremo:

- A razón de 0,00914 puntos por día trabajado:

- a) Por servicios prestados en la Administración convocante, en la condición de funcionario en la plaza de Jefe/a de Mantenimiento (Escala: Administración Especial. Subescala: Servicios Especiales), subgrupo C2.
- b) Por servicios prestados, en la Administración convocante, en la condición de personal laboral en categoría de Jefe/a de Mantenimiento, asimilado al subgrupo C2.

- A razón de 0,00609 puntos por día trabajado:

- a) Por servicios prestados en la Administración convocante, en la condición de funcionario en la plaza de Jefe/a de Brigada (Escala: Administración Especial. Subescala: Servicios Especiales), subgrupo C1.
- b) Por servicios prestados, en la Administración convocante, en la condición de personal laboral en categoría de Jefe/a de Brigada, asimilado al subgrupo C1.

- A razón de 0,00457 puntos por día trabajado:

Por servicios prestados en otras escalas, subescalas o categorías, en el subgrupo C2 o asimilado, en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, siempre que los puestos desempeñados guarden relación con el contenido funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas.

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad. En todo caso, los períodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento.

b) Titulaciones y superación de pruebas en

funtzio finko edo lan-kontratu finkoko izaera lortzeko prozeduretan. Gehienez ere 20 puntu emango zaizkie merezimendu hauei:

b.1. Erakunde ofizialetan jasotako prestakuntza (Herri Administra-zioko Eskola edo Institutuetan Herri Administrazioetan, Unibertsitateetan, Elkargo Profesionaletan, Mutualitateetan, Fundazioetan, Elkartean, Federazioetan) emandako edo homologatutako ikastaro-ordu bakoitzeko, puntu 1, gehienez 20, betiere ikastaroak deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorritz gero.

procedimientos de acceso a la condición de funcionario de carrera o laboral fijo. Se valorarán hasta un máximo de 20 puntos los siguientes méritos:

b.1.– Por la cantidad de horas de recepción de cursos formativos relacionados con el ámbito funcional de los puestos de trabajo asociados a las plazas convocadas, e impartidos u homologados por entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones), 1 punto por cada hora de recepción, hasta un máximo de 20 puntos.