

ORIOKO UDALEKO ADMINISTRAZIO OROKORREKO TEKNIKARIAREN ALDI BATERAKO PROGRAMA BETETZEKO DEIALDIA

*CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE PROGRAMA TEMPORAL DE TÉCNICO/A DE ADMINISTRACIÓN
GENERAL DEL AYUNTAMIENTO DE ORIO*

NAN - DNI:

A EREDUA

1. ariketa. Galdera sorta:

Aukeratzeko erantzun anitz dituen galdera-sorta bati erantzun. Galdera bakoitzeko erantzun bakarra izango da zuzena. Gaizki erantzundako galdera bakoitza 0,25 punturekin zigortuko da.

Gehienez 35 punturekin baloratuko da, eta gainditzeko, gutxienez, 18 puntu lortu beharko dira. Hala eta guztiz ere, hautagaien %40k ez badu gutxieneko puntuazio hori lortzen, gutxieneko puntuazioa izango da aurkeztu diren hautagaien %40k gainditzea dakarrena. Hala bada, gutxieneko puntuazio hori lortzen duen orok gaindituko du ariketa.

Ejercicio 1. Cuestionario:

Responder a un cuestionario con múltiples respuestas a elegir. Sólo una respuesta por pregunta será correcta. Cada pregunta mal contestada será castigada con 0,25 puntos.

Se valorará con un máximo de 35 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 18 puntos para superarlo. No obstante, si el 40% de los aspirantes no alcanzara dicha puntuación mínima, la puntuación mínima será la que suponga la superación del 40% de los aspirantes presentados. En este caso, todo aquel que obtenga esa puntuación mínima superará el ejercicio.

1 Konstituzioaren 149.1 artikulua arabera, honako gai hauek estatuaren eskumen eskusibokoak dira:

- a. Konstituzio-eskubideak egikaritzean eta konstituzio-eginbeharrak betetzean, espainiar guztien berdintasuna bermatzen

1 *El artículo 149.1 de la Constitución atribuye al Estado competencia exclusiva en las siguientes materias:*

- a. *La regulación de las condiciones básicas que garantizan la igualdad de todos los españoles en el ejercicio de los derechos y en el cumplimiento de los deberes constitucionales.*
- b. *La determinación de las bases y*



duten oinarritzko baldintzak arautzea.

- b. Jarduera ekonomikoaren plangintza orokorrari buruzko oinarriak zehaztea eta horren koordinazio orokorra egitea.
- c. Lan-legegintza; horri kalterik egin gabe, autonomia-erkidegoetako organoen ardura izan daiteke lege horiek betearaztea.
- d. Aurreko guztiak zuzenak dira.

coordinación general de la planificación general de la actividad económica.

- c. *Legislación laboral, sin perjuicio de su ejecución por los órganos de las Comunidades Autónomas.*
Todas las anteriores son correctas.

2 Zer berme ezartzen du Konstituzioak grebarako eskubideari dagokionez?

- a. Komunitatearen funtsezko zerbitzuak mantentzeko beharrezkoak diren bermeak ziurtatu behar dira.
- b. Grebarako eskubidea mugagabea da eta edozein sektoretan gauzatu daiteke.
- c. Sindikatu nagusiek baino ezin dute deitu greba.
- d. Gobernuak debekatu egin dezake kaltegarritzat jotzen duen edozein greba.

2 *¿Qué garantía establece la Constitución con relación al derecho a la huelga?*

- a. *Se deben asegurar las garantías precisas para el mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad.*
- b. *El derecho a la huelga es ilimitado y puede ejercerse en cualquier sector.*
- c. *La huelga solo puede ser convocada por sindicatos mayoritarios.*
- d. *El gobierno puede prohibir cualquier huelga que considere perjudicial.*

3 Hizkuntza dela eta, zer dio Euskal Autonomia Estatutuak?

- a. Euskara, Euskal Herriaren hizkuntza propioa, hizkuntza koofiziala izango da Euskadin.
- b. Erkidegoko biztanle guztiek dute euskara jakiteko eginbeharra eta erabiltzeko eskubidea.
- c. Erkidegoko biztanle guztiek dute euskara eta gaztelania jakiteko betebeharra eta erabiltzeko eskubidea.
- d. Erkidegoko biztanle guztiek

3 *¿Qué dice el Estatuto de Autonomía del País Vasco en relación con la lengua?*

- a. *El euskera, lengua propia del Pueblo Vasco, será lengua cooficial en Euskadi.*
- b. *Todos los habitantes de la Comunidad tienen el deber de conocer y el derecho a usar el euskera.*
- c. *Todos los habitantes de la Comunidad tienen el deber de conocer y el derecho a usar el euskera y el castellano.*
- d. *Todos los habitantes de la Comunidad tienen el derecho y el deber de conocer y usar el euskera.*



ORIOKUDALA



dute euskara jakiteko
eskubidea eta erabiltzeko
betebeharra.

- 4 Eskumen hauetatik, zein ez da udalak egikaritu beharko duen eskumen bat?
- Babes zibila.
 - Prestazio soziosanitarioa.
 - Gizarte-zerbitzuen prestazioa.
 - Toki publikoetako segurtasuna.
- 5 Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen Legearen 4. artikulua araberara, zein ahal dagokie udalei, probintziei eta uharteei, beren eginkizunak betetzean?
- Erregelamenduak egiteko ahal.
 - Zergetako eta finantzaketako ahal.
 - Nahitaezko betearazpenaren ahal.
 - Aurreko hiru erantzunak zuzenak dira.
- 6 Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen Legearen 4. artikulua araberara, hauetako zein ez da Alkatearen eskumena?
- Udal-gobernua eta - administrazioa zuzentzea
 - Osoko bilkuretarako deia egitea eta bilkuretako buru izatea
 - Bandoak ematea
 - Langileen plantilla eta lanpostuen zerrenda onartzea.
- 7 Nork zehazten du udal talde politikoei ordainsariak esleitzea eta horiek ezartzeko irizpideak?
- Udalaren osoko bilkura.

- 4 ¿Cuál de las siguientes competencias no es una competencia que deberá ejercer el ayuntamiento?
- Protección civil.
 - Prestación sociosanitaria.
 - Prestación de servicios sociales.
 - Seguridad en lugares públicos.
- 5 Según el artículo 4 de la Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local, ¿qué potestades corresponden a los Ayuntamientos, Provincias e Islas en el ejercicio de sus funciones?
- La potestad reglamentaria.
 - Potestad tributaria y financiera.
 - La potestad de ejecución forzosa.
 - Las tres respuestas anteriores son correctas.
- 6 Según el artículo 4 de la LBRL, ¿cuál de las siguientes no es competencia del Alcalde?
- Dirigir el gobierno y la administración municipal
 - Convocar y presidir las sesiones del Pleno
 - Dictar bandos
 - La aprobación de la plantilla de personal y de la relación de puestos de trabajo
- 7 ¿Quién determina la asignación de retribuciones a los grupos políticos municipales y los criterios para su establecimiento?



- b. Bozeramaileen batzordea.
c. Alkatea.
d. Udaleko idazkaria
- 8 Zer ahalmen dute alkateek antolaketaren arloan, 2/2016 Legearen, apirilaren 7koa, Euskadiko Toki Erakundearen, arabera?
- a. Izaera orokorreko arau-xedapenak ematea, dekretu edo instrukzio izenekoak, antolamenduaren arloan, bere eskumenen barruan.
b. Udal-antolamenduari eragiten dioten lege autonomikoak aldatzea.
c. Barne-antolamenduari lotutako gaiei buruzko tokiko erreferenduma deitzea.
e. Beren antolaketa-eginkizunak zinegotzi zaharrenen esku uztea.
- 9 Zer da lau kide baino gehiagoko epaimahaietan edo antzeko organoetan ordezkaritza orekatua izatea?
- a. Sexu bakoitzak gutxienez % 40ko ordezkaritza izatea.
b. Emakumeen % 60, gutxienez.
c. Lanbide-esperientzia oinarritutako banaketa ekitatiboa.
e. Gutxiengo etniko bakoitzeko gutxienez kide bat ordezkatzeko.
- 10 Hizkuntza-eskakizuna betetzea derrigorrezkoa izango da dena delako lanpostura iritsi eta hura betetzeko. Noiztik?:
- a. Lanpostua sortzen den unetik.
b. Lanpostura sartu den pertsonak hizkuntza-eskakizun hori egiaztatzen duen unetik. c) Inoiz ez.
- a. El pleno del ayuntamiento.
b. La junta de portavoces.
c. El alcalde o alcaldesa.
d. El secretario del ayuntamiento
- 8 ¿Qué facultad tienen las alcaldesas y alcaldes en materia organizativa, según la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi?
- a. Dictar disposiciones normativas de carácter general, denominadas decretos o instrucciones, en materia organizativa dentro de sus competencias.
b. Modificar las leyes autonómicas que afecten a la organización municipal.
c. Convocar referéndums locales sobre cuestiones de organización interna.
d. Delegar sus funciones organizativas en los concejales de mayor edad.
- 9 ¿Qué se considera una representación equilibrada en tribunales, jurados u órganos afines de más de cuatro integrantes?
- a. Cada sexo está representado al menos al 40%.
b. La presencia de al menos un 60% de mujeres.
c. Una distribución equitativa basada en la experiencia profesional.
d. La representación de al menos un miembro de cada minoría étnica.
- 10 El cumplimiento del perfil lingüístico será preceptivo para el acceso y desempeño del puesto de trabajo de que se trate. ¿Desde cuándo?
- a. Desde la creación del puesto de trabajo.
b. Desde el momento en que la persona que accede acredita dicho perfil lingüístico.
c. Nunca. Sólo se valorará como mérito.



Merezimendu gisa baino ez da baloratuko.

c. Derrigortasun-datatik aurrera.

d.

11 Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuan, enplegatu publikoak honako kategoria hauetan sailkatzen dira:

- a. Karrerako funtzionarioak, bitarteko funtzionarioak, lan-kontratupeko langile finkoak
- b. Karrerako funtzionarioak, bitarteko funtzionarioak, aldi baterako lan-kontratupeko langileak
- c. Funtzionarioak eta lan-kontratupeko langileak, finkoak, mugagabeak edo aldi baterakoak
- d. Karrerako funtzionarioak, bitarteko funtzionarioak lan-kontratupeko langile finkoak, mugagabeak edo aldi baterakoak, eta behin-l

d.

12 Karrerako funtzionarioen ezaugarriak dira:

- a. Administrazioarekin lotura iraunkorra dute.
- b. Administrazioarekin lotura dute, administrazio-egintza baten bidez («izendapena» esaten zaio). Administrazio-zuzenbidearen mende daude.
- c. Aurreko erantzunak zuzenak dira.

13 Barne-sustapen bertikala, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuan aurreikusia, honetan datza:

- a. Gradu, kategoria, maila eta antzeko beste kontzeptu batzuetan aurrera egitea, lanpostuz aldatu beharrik izan gabe.

A partir de la fecha de preceptividad.

11 *En el Estatuto Básico del Empleado Público se clasifican los empleados públicos en las siguientes categorías:*

- a. *Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral fijo*
- b. *Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral temporal*
- c. *Personal funcionario y laboral, fijo, indefinido o temporal*

Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, laborales fijos, indefinidos o temporales y personal eventual

12 *Son características de los funcionarios de carrera:*

- a. *Tienen vinculación permanente con la Administración.*
- b. *Tienen relación con la Administración a través de un acto administrativo (denominado «denominación»).*
- c. *Están sujetos al derecho administrativo.*
- d. *Las respuestas anteriores son correctas.*

13 *La promoción interna vertical prevista en el Estatuto Básico del Empleado Público consiste en:*

- a. *La progresión de grado, categoría, nivel y otros conceptos análogos, sin necesidad de cambio de puesto de trabajo.*
- b. *La promoción en la estructura de*



- b. Lanpostuen egituran gora egitea, lanpostuak betetzeko prozeduren bidez.
- c. Kidego batetik edo lanbide-sailkapeneko azpitaldeko eskala batetik (edo talde batekotik, baldin eta azpitalderik ez badu) goragoko beste batera igotzea.
- d. Azpitalde profesional bereko kidegoetara edo eskaletara iristea.
- 14 Enplegatu publikoen ordainsariak direla eta, aukeratu erantzun OKERRA:
- a. Karrerako funtzionarioen ordainsariak honela sailkatzen dira: oinarritzkoak eta osagarriak.
- b. Oinarritzko ordainsariak honako hauek bakarrik osatuko dituzte: Soldata eta hirurtekoak.
- c. Ordainsari osagarriak dira lanpostuen ezaugarriak, karrera profesionala edo funtzionarioaren jarduna, errendimendua edo lortutako emaitzak ordaintzen dituztenak.
- d. Administrazio bakoitzak ahalmena du funtzionarioen oinarritzko ordainsarien zenbatekoak eta ordainsari osagarrien zenbateko orokorren gehikuntza ezartzeko.
- 15 Enplegatu Publikoaren Oinarritzko Estatutuaren 37. artikulua negoziatuz kanpo uzten du...
- a. Jardunaren ebaluazioa.
- b. Lanbidean sartzeko eta mailaz igotzeko sistemen erregulazio zehatza.
- puestos de trabajo a través de los procedimientos de provisión de puestos de trabajo.*
- c. *El ascenso de un cuerpo o de una escala del subgrupo de clasificación profesional (o de un grupo, si no tuviera subgrupo) a otro superior.*
- d. *El acceso a cuerpos o escalas del mismo subgrupo profesional.*
- 14 *En relación con las retribuciones de los empleados públicos, seleccione la respuesta INCORRECTA:*
- a. *Las retribuciones de los funcionarios de carrera se clasifican en básicas y complementarias.*
- b. *Las retribuciones básicas estarán integradas única y exclusivamente por: El sueldo y los trienios.*
- c. *Las retribuciones complementarias son las que retribuyen las características de los puestos de trabajo, la carrera profesional o el desempeño, rendimiento o resultados alcanzados por el funcionario.*
- d. *Cada administración tiene la potestad de establecer las cuantías de las retribuciones básicas y el incremento de las cuantías globales de las retribuciones complementarias de los funcionarios.*
- 15 *El artículo 37 del Estatuto Básico del Empleado Público excluye de negociación...*
- a. *La evaluación del desempeño.*
- b. *La regulación concreta de los sistemas de acceso y promoción profesional.*
- c. *La aplicación de los incrementos retributivos.*



- c. Ordainsari-igoerak aplikatzea.
Lan-eskaintza publikoaren irizpide orokorrak.
- 16 11/2022 legearen, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoaren, xedapenak aplikagarri zaizkie:
- Euskal Herriko Unibertsitateko administrazio eta zerbitzu eta langileei
 - Euskadiko foru-administrazio eta toki-administrazio zerbitzuko langileei
 - Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio orokorreko langileei.
 - Aurreko guztiak zuzenak dira
- 17 11/2022 legearen, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoaren 45. artikularen arabera, lanpostuen zerrenden bidez euskal administrazio publikoek...
- Urteko lan-eskaintza publikoa antolatzen dute.
 - Barne-egiturak arrazionalizatu eta ordenatzen dituzte, eta langile-beharrak zehazten dituzte.
 - Lan-kontratuko langileen lan-baldintzak arautzen dituzte.
 - D) Lanpostuak hautatzeko eta hornitzeko prozedurak ezartzen dituzte
- 18 Euskal sektore publikoan enplegurako sarbidea arautzen duten printzipio gidariak:
- Berdintasuna, merezimendua, gaitasuna eta publizitatea.
 - Berdintasuna, merezimendua eta gaitasuna
 - Berdintasuna, merezimendua, gaitasuna,
- d. Los criterios generales de la oferta pública de empleo.
- d.
- 16 Les son de aplicación las disposiciones de la Ley 11/2022 de Empleo Público Vasco, al:
- Personal de administración y servicios de la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea.
 - Personal al servicio de las administraciones forales y locales de Euskadi.
 - Personal al servicio de la Administración general de la Comunidad Autónoma de Euskadi.
- Todas las anteriores son correctas
- 17 Según el artículo 45 de la Ley 11/2022 de Empleo Público Vasco, las relaciones de puestos de trabajo (RPT) son el instrumento mediante el cual las Administraciones Públicas vascas...
- Organizan su oferta de empleo público anual.
 - Racionalizan y ordenan sus estructuras internas y determinan sus necesidades de personal.
 - Regulan las condiciones laborales del personal laboral.
 - Establecen los procedimientos de selección y provisión de puestos.
- 18 Principios rectores que informan el acceso al empleo en el sector público vasco:
- Igualdad, mérito, capacidad y publicidad
 - Igualdad, mérito y capacidad
 - Igualdad, mérito, capacidad, publicidad y complejidad
- Todas las anteriores son incorrectas.



publizitatea eta
konplexutasuna

d. Aurreko erantzun guztiak
okerrak dira.

19 Euskal administrazio publikoetako
karrerako funtzionario eta lan-
kontratuko langile finko izateko,
baldintza hau bete beharko da:

- a. Hautaketa-prozesua
gainditzea,
praktikaldiak edo
probak barne, hala
badagokio.
- b. Organo edo
agintaritza eskudunak
izendatzea.
Izendapena Euskal
Herriko
Agintaritzaren
Aldizkarian edo, hala
badagokio, dagokion
lurralde historikoko
aldizkari ofizialean
argitaratuko da.
- c. Organo edo agintari
eskudunak lanpostuaz
jabetzea, ezartzen den
epearen barruan, edo,
hala badagokio, lan-
kontratu finkoa
formalizatzea.

Aurreko erantzun guztiak zuzenak
dira.

20 Nork du norberaren
interesarengatik borondatezko
eszedentzia eskuratzeko eskubidea?

- a. Karrerako funtzionarioak,
aurreko bi urteetan,
gutxienez, administrazio
publikoetako edozeinetan
edo sektore publikoan
benetako zerbitzuak jarraian
eman dituztenean.
- b. Funtzionarioak,
administrazio publikoetako
edozeinetan edo sektore

19 *La condición de personal funcionario de
carrera y de personal laboral fijo de las
administraciones públicas vascas se adquiere
por el cumplimiento del siguiente requisito:*

- a. *Superación del proceso selectivo,
incluidos, en su caso, los
correspondientes períodos de prácticas
o pruebas.*
- b. *Nombramiento por el órgano o
autoridad competente, que será
publicado en el Boletín Oficial del País
Vasco o, en su caso, en el boletín oficial
del territorio histórico
correspondiente.*
- c. *Toma de posesión dentro del plazo que
se establezca o, en su caso,
formalización del contrato laboral fijo
por el órgano o autoridad competente.*
- d. *Todas las anteriores son correctas.*
- d.

20 *¿Quién tiene derecho a obtener la excedencia
voluntaria por interés particular?*

- a. *El personal funcionario de carrera,
cuando haya prestado servicios
efectivos de forma continuada en
cualquiera de las administraciones
públicas o en el sector público durante
un período mínimo de dos años
inmediatamente anteriores*
- b. *El personal funcionario, cuando haya
prestado servicios efectivos de forma
continuada en cualquiera de las
administraciones públicas o en el*



publikoan gutxienez bost urtez modu jarraituan benetako zerbitzuak eman dituztenean.

- c. Karrerako funtzionarioak, aurreko bi urteetan, gutxienez, zerbitzu aktiboan dauden administrazio publikoan modu jarraituan benetako zerbitzuak eman dituztenean.

Funtzionarioak, aurreko bi urteetan, gutxienez, zerbitzu aktiboan dauden administrazio publikoan modu jarraituan benetako zerbitzuak eman dituztenean.

sector público durante un período mínimo de cinco años.

- c. El personal funcionario de carrera, cuando haya prestado servicios efectivos de forma continuada en la administración pública en la que se encuentra en servicio activo durante un período mínimo de dos años inmediatamente anteriores
- d. El personal funcionario, cuando haya prestado servicios efectivos de forma continuada en la administración pública en la que se encuentra en servicio activo durante un período mínimo de dos años inmediatamente anteriores

21 11/2022 legeak, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoak ezarritako diziiplina-araubidearen arabera, hutsegite oso larria da:

- a. Justifikaziorik gabe lanpostutik kanpo egotea lanaldian zehar.
- b. Agintekeriaz jardutea lanpostuan.
- c. Arraza- edo etnia-jatorria, erlijioa edo sinesmenak, desgaitasuna, adina edo sexu-joera direla-eta jazarpena egitea, bai eta jazarpen moral, sexuala edo sexuan oinarritutako jazarpena ere.
- c. Zabarkeriaz edo asmo txarrez herri-administrazioaren ondasunetan eta agirietan kalte larriak eragitea, edo horiek kontserbatzea zaintzen ez duten jokabideak hartzea.

22 Nor da interesduna prozedura batean?

- a. Interes legítimo bat duten guztiak.

21 Según el régimen disciplinario establecido por la Ley 11/2022 de Empleo Público Vasco, es falta muy grave:

- a. La ausencia injustificada del puesto de trabajo durante la jornada laboral.
- b. El abuso de autoridad en el ejercicio del puesto de trabajo.
- c. El acoso por razón de origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual, así como el acoso moral, sexual o por razón de sexo.
- d. Causar, por negligencia o mala fe, graves daños en los bienes y documentos de la Administración pública o adoptar conductas que no velen por su conservación.
- d.

22 ¿Quién es el interesado en un procedimiento?

- a. Todos aquellos que tengan un interés legítimo.
- b. Quienes ostenten un interés legítimo y



ORIOKUDALA



- b. Interes legitimoa izanik, prozeduran aurkezten direnak.
- c. Udalerrian erroldatutako edonor.
- d. Herritar guztiak
- 23 Nor dago behartuta Administrazioarekiko harremanak elektronikoki egitera?
- a. Herritar guztiak.
- b. Adin nagusiko herritarrek.
- c. Pertsona juridikoak.
- d. Pertsona fisiko guztiak.
- 23 *¿Quién está obligado a relacionarse electrónicamente con la Administración?*
- a. Todos los ciudadanos.
- b. Ciudadanos mayores de edad.
- c. Personas jurídicas.
- d. Todas las personas físicas.
- 24 Herri administrazioen araubide juridikoaren legearen eta administrazio prozedura erkidearen legearen arabera...
- a. Interesdunek badute eskubidea Administrazioak dagoeneko bere esku dituen dokumentuak ez aurkezteko.
- b. Interesdunei ez zaie betebeharrak hau ezarri: prozeduran agertu ez diren interesdunak identifikatzeko daturik izanez gero, datu horiek jarduten ari den administrazioari ezagutaraztea.
- c. Herritarrek nahitaez agertu behar dute bulego publikoetara, lege-mailako arauen batean kontrakoa ezarrita dagoenean salbu.
- d. Prozedura bateko interesdunek ez dute eskubiderik prozeduretan jasota dauden eta eragiten dieten dokumentuen kopiak eskuratzeko.
- 24 *Según la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común:*
1. Los interesados tienen derecho a no presentar los documentos que ya obren en poder de la Administración.
2. No se impone a los interesados la obligación de comunicar a la Administración actuante los datos que permitan identificar a los interesados que no hayan comparecido en el procedimiento.
3. Obligación de comparecer ante las oficinas públicas, salvo norma con rango de ley que establezca lo contrario.
4. Los interesados en un procedimiento no tienen derecho a obtener copias de los documentos obrantes en los mismos que les afecten.
- 25 39/2015 Legearen 112. artikulua arabera, ebazpenen eta izapide-egintzen aurka,
- 25 *De acuerdo con el artículo 112 de la Ley 39/2015, contra las resoluciones y los actos de trámite, si estos últimos deciden directa o*



interesdunek honako hauek aurkeztu ahal izango dituzte, baldin eta izapide-egintzek gaiaren mamia zuzenean edo zeharka erabakitzen badute, prozedurarekin jarraitzeko ezintasuna eragiten badute, defentsa-gabezia edo bidezko eskubide eta interesei kalte konponezina eragiten badiete:

- a. Gora jotzeko errekurtsua eta berrikusteko errekurtsu berezia.
- b. Aukerako berraztertzeke errekurtsuak eta berrikusteko errekurtsu bereziak.
- c. Gora jotzeko errekurtsua eta aukerako berraztertzeke errekurtsua.
- d. Gora jotzeko errekurtsua bakarrik.

26 40/2015 Legearen 47.1 artikulua arabera, hitzarmenek:

- a. Ezin izango dute kontratuen berezko prestaziorik izan.
- b. Ezin izango dute zuzenbide pribatuko subjektuekin formalizatuta izan.
- c. Ezin izango dute ondorio juridikorik izan.
- d. Erantzun guztiak zuzenak dira.

27 Sektore publikoko kontratuak dira eta, ondorioz, 9/2017 Legearen mende daude:

- a. Kostu bidezkoak ez diren kontratuak, izaera juridiko publikokoak, baldin eta sektore publikoa osatzen duten erakundeek egiten badituzte.
- b. Toki-erakundeek egiten dituzten kostu bidezko kontratuak, izaera juridiko publikokoak.

indirectamente el fondo del asunto, determinan la imposibilidad de continuar el procedimiento, producen indefensión o perjuicio irreparable a los derechos e intereses legítimos, podrá interponerse por los interesados:

- a. Los recursos de alzada y extraordinario de revisión.*
- b. Los recursos potestativos de reposición y extraordinario de revisión.*
- c. Los recursos de alzada y potestativo de reposición.*
- d. Exclusivamente el recurso de alzada.*

26 *Según el artículo 47.1 de la Ley 40/2015, los convenios:*

- a. No podrán tener por objeto prestaciones propias de los contratos.*
- b. No podrán ser formalizados con sujetos de derecho privado.*
- c. No podrán tener efectos jurídicos.*
- d. Todas las respuestas son correctas.*

27 *Son contratos del sector público y, en consecuencia, están sometidos a la Ley 9/2017:*

- a. los contratos no onerosos, de naturaleza jurídica pública, que celebren las entidades que forman parte del sector público*
- b. los contratos onerosos, de naturaleza jurídica pública, que celebren las entidades locales*
- c. los contratos no onerosos, cualquiera que sea su naturaleza jurídica, que celebren las entidades locales*



ORIOKODALA



- c. Toki-erakundeek egiten dituzten kostu gabeko kontratuak, horien izaera juridikoa edozein dela ere.
- d. Sektore publikoa osatzen duten erakundeek egiten dituzten kostu bidezko kontratuak, edozein izaera juridiko dutela ere.

- d. *los contratos onerosos, cualquiera que sea su naturaleza jurídica, que celebren las entidades que forman parte del sector publico*

28 Kontratu txikien esleipena...

- a. Lehia-elkarrizketaren (diálogo competitivo) bitartez egingo da.
- b. Zuzenean egin ahal izango zaio jarduteko gaitasuna eta prestazioa gauzatzeko beharrezko den lanbide-gaikuntza dituen edozein enpresabururi.
- c. Prozedura irekiaren bidez baino ezin daiteke egin.
- d. Prozedura murriztuaren bidez baino ezin daiteke egin.

28 *La adjudicación de los contratos menores...*

- a. *Se realizará mediante diálogo competitivo.*
- b. *Podrá realizarse directamente a cualquier empresario con capacidad de obrar y con la habilitación profesional necesaria para llevar a cabo la prestación.*
- c. *Sólo puede realizarse por procedimiento abierto.*
- d. *Sólo puede realizarse por procedimiento restringido.*

29 Zer eskatzen du Bateriaezintasunen Legearen mende dauden langileek Administrazio Publikoetatik kanpo lanbide-, lan-, merkataritza- edo industria-jarduerak egiteak?

- a. Aldez aurretik bateragarritasuna aitortzea, organo eskudunak emanda.
- b. Administrazio Publikoari formalki jakinaraztea, onartu beharrik gabe.
- c. Lanpostu publikoan hierarkian gorago dagoenaren baimena.
- e. Berariaz uko egitea edozein soldata-osagarriari.

29 *¿Qué requiere el ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas para el personal sujeto a la Ley de Incompatibilidades?*

- a. *El previo reconocimiento de compatibilidad, otorgado por el órgano competente.*
- b. *La comunicación formal a la Administración Pública, sin necesidad de aprobación.*
- c. *La autorización del superior jerárquico en el puesto público.*
- d. *La renuncia expresa a cualquier tipo de complemento salarial.*

30 Honako hauek hartuko dira benetako zerbitzutzat:

- a. Edozein herri-administrazioetako

30 *Se consideran servicios efectivos, los prestados:*

- a. *En calidad de funcionario en cualquier Administración Pública.*



- funtzionario den aldetik.
- b. Bai funtzionario gisa, bai edozein administrazio publikotan lan-kontratazioko erregimenean emandakoak.
- c. Bai funtzionario gisa, bai edozein administrazio publikotan lan-kontratazioko erregimenean emandakoak, betiere kidego eta eskala berean eman badira.
- d. Edozein herri-administrazioetako funtzionario gisa, kidego eta eskala berean eman badira.
- 31 31/1995 Legean, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzkoaren, eta haren erregelamendu-arauetan jasotako eskubideak direla eta:
- a. Ezin dira inola ere aldatu hitzarmen kolektibo bidez.
- b. Beti aldatu daitezke hitzarmen kolektibo bidez.
- c. Hitzarmen kolektibo bidez hobetu eta garatu daitezke.
- d. Langile bakoitzak bere enpresaburuarekin negoziatu ondoren baino ezin dira aldatu.
- 32 Bete beharreko eginkizunen eta eskumenen, gaitasunen eta ezagutza komunen izaera homogeenaren arabera, kidegoak honela sailkatzen dira:
- a. Kidego orokorrak eta kidego teknikoak
- b. Kidego orokorrak eta kidego bereziak
- c. Kidego funtzionalak eta kudeaketa-kidegoak
- b. Tanto en calidad de funcionario como los prestados en régimen de contratación laboral en cualquier Administración Pública.
- c. Tanto en calidad de funcionario como los prestados en régimen de contratación laboral en cualquier Administración Pública siempre que se hayan prestado en el mismo cuerpo y escala.
- d. En calidad de funcionario en cualquier Administración Pública siempre que se hayan prestado en el mismo cuerpo y escala.
- 31 En relación con los derechos recogidos en la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales y sus normas reglamentarias:
- a. En ningún caso podrán ser objeto de modificación mediante convenio colectivo.
- b. Siempre podrán modificarse mediante convenio colectivo.
- c. Se pueden mejorar y desarrollar mediante convenio colectivo.
- d. Sólo podrán ser modificados previa negociación de cada trabajador con su empresario.
- 32 De acuerdo con el carácter homogéneo de las funciones a realizar y de las competencias, las capacidades y los conocimientos comunes, los cuerpos se clasifican en:
- a. Cuerpos generales y cuerpos técnicos
- b. Cuerpos generales y cuerpos especiales
- c. Cuerpos funcionales y cuerpos de gestión
- d. Todas las respuestas son incorrectas



ORIOKUDALA



- d. Erantzun guztiak okerrak dira.
- 33 Ondorengo eginkizunetatik, zein dago derrigor gordeta gaikuntza nazionala duten funtzionarioentzat?
- Udalaren zuzendaritza politikoa.
 - Fede publikoa eta nahitaezko lege-aholkularitza.
 - Hirigintza-kudeaketa.
 - Langileen buruzagitza.
- 33 *¿Cuál de las siguientes funciones está reservada obligatoriamente a funcionarios con habilitación de carácter nacional?*
- La dirección política del ayuntamiento.*
 - La fe pública y el asesoramiento legal preceptivo.*
 - La gestión urbanística.*
 - La jefatura de personal.*
- 34 Udaltzaingoaren eginkizunei dagokienez, aukera hauetako zeinek deskribatzen du zuzen horien erantzukizun nagusietako bat, 1/2020 Legegintzako Dekretuaren arabera?
- Hiriguneko trafikoa antolatzea, seinaleztatzea eta zuzentzea, zirkulazio-arauen arabera.
 - Homizidioak eta bahiketak bezalako delitu larriak ikertzea.
 - Tokiko espetxe-sistema kudeatzea.
 - Udalerria ordezkatzeko epaiketa eta auzietan.
- 34 *En relación con las funciones de la Policía local, ¿cuál de las siguientes opciones describe correctamente una de sus responsabilidades principales según el Decreto Legislativo 1/2020?*
- Ordenar, señalizar y dirigir el tráfico en el casco urbano, de acuerdo con las normas de circulación.*
 - Investigar delitos graves como homicidios y secuestros.*
 - Gestionar el sistema penitenciario local.*
 - Representar al municipio en juicios y litigios.*
- 35 Zein erakundek kudeatzen ditu, oro har, Gizarte Segurantzaren sistemako prestazio ekonomikoak (langabezia izan ezik)?
- SEPE
 - TGSS
 - INSS
 - IMSERSO
- 35 *¿Qué entidad gestiona con carácter general las prestaciones económicas del sistema de la Seguridad Social (excepto desempleo)?*
- SEPE*
 - TGSS*
 - INSS*
 - IMSERSO*

1. ariketa. Ariketa praktikoa:

Udaleko langile batek honako eskaera hau sartu du Udalaren erregistro orokorrean. Egin ezazu txosten bat eskatzen duen horri eman beharreko erantzuna proposatuz (horretarako ariketa honekin batera ematen zaizkizun baliabideak erabili ahal izango dituzu):

“Diru-kalkuluak eginda eta nire egoera pertsonala aztertuta, erabaki dut 2025eko abenduaren 11n aurrejubilatzea.

Toki erakundetako langileen lan baldintzak arautzen dituen hizarmenak, Udaltzatek, besteak beste, aurrejubilatzen diren udal-langileei pizgarriak eskaintzen dizkie erretiroa aurreratzeak dakarkien galera nolabait konpentsatzeko.

Horregatik guztiagatik, dagokidan pizgarria ematea eskatzen diot Orioko Udalari.”

Gehienez 15 punturekin baloratuko da, eta gaitzeko, gutxienez, 8 puntu lortu beharko dira. Hala eta guztiz ere, hautagaien %40k ez badu gutxienezko puntuazio hori lortzen, gutxienezko puntuazioa izango da aurkeztu diren hautagaien %40k gaitzeko dakarrena. Hala bada, gutxienezko puntuazio hori lortzen duen orok gaitzeko du ariketa.

Ejercicio 2. Ejercicio práctico:

*Un/a trabajador/a del Ayuntamiento introduce la siguiente solicitud en el registro general del Ayuntamiento. **Realice un informe** proponiendo la respuesta a la persona que lo solicita (para ello podrá utilizar los recursos que se le facilitan junto con este ejercicio):*

"Hechos los cálculos monetarios y analizada mi situación personal, he decidido jubilarme el 11 de diciembre de 2025.

La conferencia que regula las condiciones de trabajo del personal de las entidades locales, Udaltzatek, entre otras cuestiones, ofrece incentivos a los trabajadores municipales jubilados para compensar de alguna manera la pérdida que supone el adelanto de la jubilación.

Por todo ello, solicito al Ayuntamiento de Orio que me conceda el incentivo que me corresponde."

Se valorará con un máximo de 15 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 8 puntos para superarlo. No obstante, si el 40% de los aspirantes no alcanzara dicha puntuación mínima, la puntuación mínima será la que suponga la superación del 40% de los aspirantes presentados. En este caso, todo aquel que obtenga esa puntuación mínima superará el ejercicio.