



ORIOKUDALA



LAN-ESKAINNTZA ORIOKO UDAL KANPINEKO EGINKIZUN ANITZETARAKO LANGILE-GUARDA ORDEZKAPENA

OINARRIAK

Hautaketa egiteko prozedura hau erabiltzeko arrazoia da ezinezkoa dela Eusko Jaurlaritzak, Gipuzkoako Foru Aldundiak eta EAeko udalek sortutako bitarteko langileen lan-poltsatetik langileak lortzea, eta Orioko Udalak ez dituela nahikoa baliabide Udal Kanpineko Eginkizun Anitzetarako Langile-Guarden lan-poltsa bat sortzeko aldi baterako premia bat betetzeko.

El presente proceso selectivo es de aplicación atendiendo a la imposibilidad de obtener personal de las bolsas de personal interino tanto del Gobierno Vasco, Diputación Foral de Gipuzkoa y Ayuntamientos, y atendiendo a la imposibilidad del Ayuntamiento de Orio de crear una bolsa de personal de Operario-Guarda polivalente del Camping Municipal para cubrir una necesidad temporal.

1.- DEIALDIAREN XEDEA

Orioko Udaleko Udal Kanpineko eginkizun anitzetarako langile-guarda bat ordezkatzeko deialdia.

1.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Convocatoria para la sustitución de un Operario-Guarda polivalente del Camping Municipal del Ayuntamiento de Orio.

2.- LANPOSTUAREN EZAUGARRIAK

Izena: Udal Kanpineko eginkizun anitzetarako langile-guarda.

Sailkapen-taldea: AP (E)

Hizkuntza-eskakizuna: 2. hizkuntza-eskakizuna

Beste eskakizunak: B motako gidabaimena.

Iraupena: Ordezkatzen den langilearen bajak irauten duen bitartean (bi hilabete inguru aurreikusten dira).

Lanaldia: % 100.

Ordutegia: Bi egun goizez, bi egun arratsaldez, bi egun gauetz eta lau egun libre, txandetan. Aurrez, zuzendaritzak ezarritako egutegiaren baitan.

2.- CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO

Denominación: Operario-guarda polivalente.

Grupo de clasificación: AP (E)

Perfil lingüístico: perfil lingüístico 2

Otros requisitos: permiso de conducir tipo B.

Duración: Mientras dure la baja del trabajador sustituido (se prevé alrededor de 2 meses).

Jornada: % 100.

Horario: A turnos, dos días de mañana, dos días de tarde, dos días de noche y cuatro días libre. Previo calendario establecido por Dirección.

3.- FUNTZIO NAGUSIAK

- Ofizio batean nolabaiteko ezagutza duten tresnekin mantentze arduradunari laguntzeko lanak egitea, obren, pinturaren, lorezaintzaren, iturgintzaren, arotzeriaren eta abarren esparruan mantentze orokorrarekin lotuta.
- Instalazio, ekipo, material eta eraikinetan obra txiki, mantentze lan eta konponketa prebentibo eta zuzentzaileak egitea.
- Baliabide osagarri eta azpiegiturak muntatzea/desmuntatzea (hesiak, seinaleak, etab.)
- Erabilitako materialen eta tresnen antolamenduaz eta erabilera egokiaz arduratzea.
- Gaez bezeroak artatu eta informatzea.
- Gaueko txandan Kanpin eta inguruko zaintza lanak burutzea.
- Zehaztutako helburuak lortzeko beharrezko diren, eta horrela eskatzen zaizkion, bere lanpostuaren sailkapenarekin bat datozen beste lan batzuk burutzea.

Goian adierazitakoez gain, Orioko udalak ezartzen dion beste edozein egiteko bete beharko du.

4.- IZANGAIEN BALDINTZAK

a) Europar Batasuneko kide den estaturen bateko nazionalitatea edukitzea, edo Europar Batasunak egin eta Espainiak berretsitako nazioarteko hitzarmenen bidez langileen zirkulazio askea duten estatuetako bateko nazionalitatea edukitzea.

3.- FUNCIONES PRINCIPALES

- *Realizar labores de apoyo al encargado de mantenimiento con herramientas con cierto conocimiento en un oficio, relacionadas con el mantenimiento general en el ámbito de obras, pintura, jardinería, fontanería, carpintería, etc.*
- *Realización de obras menores, mantenimiento y reparaciones preventivas y correctoras en instalaciones, equipos, materiales y edificios.*
- *Montaje/desmontaje de recursos auxiliares e infraestructuras (vallas, señalización, etc.)*
- *Responsabilizarse de la disposición y uso adecuado de los materiales e instrumentos utilizados.*
- *Atención e información nocturna a la clientela.*
- *Realizar labores de vigilancia en Camping y alrededores en turno de noche.*
- *Realizar aquellas otras tareas que sean necesarias para la consecución de los objetivos definidos y que así le sean encomendadas, y que se correspondan con la clasificación de su puesto de trabajo.*

Además de las funciones arriba indicadas, el Ayuntamiento de Orio deberá cumplir cualquier otra que le sea encomendada.

4.- REQUISITOS DE LAS PERSONAS ASPIRANTES

a) *Poseer la nacionalidad española o la de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea, o ser nacional de algún Estado al que, en virtud de la aplicación de los Tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por*



ORIOKUDALA



Aurkez daitezke, baita ere, Europar Batasuneko kide den estaturen bateko nazionalitatea dutenenezkontideak ere, baldin eta zuzenbidez banatuta ez badaude, bai eta nazionalitate hura dutenen ondorengoak eta haren ezkontide zuzenbidez banatu gabearen ondorengoak ere, 21 urte baino gutxiago badute, edota, gehiago izanik ere, haien kontura bizi badira.

b) 16 urte beteak edukitzea eta nahitaez erretiratzeko adina ez edukitzea.

c) Eginkizunak betetzeko behar den gaitasun funtzionala edukitzea.

d) 2. hizkuntza-eskakizuna egiaztatzea, edo haren baliokidea, euskararen ezagutza egiaztatzen duten titulu eta ziurtagirien arteko baliokidetzak finkatu eta Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratura egokitzeko indarrean dagoen araudiak dioenaren arabera.

e) Diziiplina-espediente batez edozein administrazio publiko edo autonomia-erkidegoko organo konstituzional edo estatutarioen zerbitzutik bereizita ez egotea, ezta, ebazpen judizialaren arabera, enplegu edo kargu publikorako desgaitasuna erabatekoa edo berezia izatea ere, funtzionarioen kidegora edo eskalara iristeko; edo, langile lan-kontratadunak kasuan, bereiziak edo desgaituak izan diren lanpostuaren antzeko eginkizunak betetzeko. Beste estatu bateko herritarra izanez gero, desgaitua edo egoera baliokidean ez egotea, eta diziiplina-zehapenik edo baliokiderik ez izatea, dagokion estatuan baldintza berberetan enplegupublikora iristea eragotziko duenik, hain zuzen.

f) Administrazio Publikoen Zerbitzuko Langileen Bateriaezintasunei buruzko 53/1984 Legean ezarritakoaren arabera, ezintasun edo bateraezintasun lege-kausaren batean sartuta ez egotea.

el Estado español, le sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

También podrán participar el cónyuge de los nacionales de los Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no esté separado de derecho, así como sus descendientes y los de su cónyuge, siempre, asimismo, que ambos cónyuges no estén separados de derecho, sean estos descendientes menores de 21 años o mayores de dicha edad y vivan a sus expensas.

b) Tener cumplidos 16 años de edad y no haber alcanzado la edad de jubilación forzosa.

c) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

d) Acreditar estar en posesión de Perfil Lingüístico 2 de euskera o equivalente, este último de conformidad con la normativa vigente de convalidación de títulos y certificados acreditativos de conocimientos de euskera, y adecuación de los mismos al Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.

e) No haber sido separado/a, mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso a cuerpo escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente ni haber sido sometido/a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

f) No estar incurso en ninguna causa legal de incapacidad e incompatibilidad, de acuerdo con lo previsto en la Ley 53/1984, de incompatibilidad del personal al servicio de las Administraciones Públicas

5.- IZANGAIK AUKERATZEA

Lanpostua betetzea premiazkoa denez, Euskal Enplegu Zerbitzura (LANBIDE) joko du Udalak; beraz, zerbitzu horrek hautatutako izangaien artean egingo da aukeraketa.

Hautaketa-prozesuan parte hartzeko eskaerak LANBIDEn aurkeztu beharko dira, 3 egun naturaleko epean, Euskal Enplegu Zerbitzuak iragarkia argitaratu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita.

Hautaketa-prozesuan parte hartzeko baldintzak betetzen direla egiaztatzeko, eta seigarren oinarrian zehazten diren merezimenduak baloratzeko Lanbidek bidalitako curriculumean agertzen diren datuak bakarrik hartuko dira kontuan. Udalean beste bide batzuetatik aurkeztutako dokumentazioa ez da baloratuko.

Hala ere, Udalak egoki iritziz gero, betekizunak eta merezimenduak egiaztatzeko agiriak aurkezteko eskatu ahal izango die hautagaiei.

Lan-eskaintza LANBIDEn argitaratzen den egunera arteko merezimenduak bakarrik izango dira kontuan.

6.- HAUTAKETA-PROZESUA:

MEREZIMENDU-LEHIAKETA

Eskuratu daitekeen gehieneko puntuazioa: **50 puntu.**

Lan-esperientzia (gehienez, 45 puntu)

- Orioko Udal Kanpinean mantenu lanetan emandako zerbitzuengatik: 0,5 puntu hilabete bakoitzeko. 20 puntu gehienez.
- Beste edozein kanpin pribatuetan edo udal brigadako mantenu lanetan emandako zerbitzuengatik: 0,25 puntu hilabete bakoitzeko. 15 puntu gehienez.
- Beste edozein ostatu edo antzekoetan mantenu lanetan emandako zerbitzuengatik:

5.- SELECCIÓN DE CANDIDATOS

Resultando que la urgencia en la cobertura aconseja acudir al Servicio Público de Empleo (LANBIDE), la selección se realizará entre los aspirantes seleccionados por el servicio público de empleo.

El plazo de presentación de instancias será de 3 días naturales a contar desde la publicación del anuncio por parte del Servicio Público de Empleo Vasco.

La acreditación del cumplimiento de los requisitos para participar en el proceso selectivo, así como la valoración de los méritos establecidos en la Base Sexta, se realizará únicamente teniendo en cuenta los datos que figuren en el currículo remitido por Lanbide. No se valorará la documentación presentada en el Ayuntamiento por otras vías.

Sin embargo, en caso de que el Ayuntamiento lo considere oportuno podrá solicitar a los candidatos la presentación de documentos acreditativos de los requisitos y méritos.

Sólo se tendrán en cuenta los méritos obtenidos hasta la fecha de publicación de la oferta de empleo en LANBIDE.

6.- PROCESO DE SELECCIÓN:

CONCURSO DE MÉRITOS

*Puntuación máxima alcanzable: **50 puntos.***

Experiencia profesional (máximo, 45 puntos)

- *Por los servicios prestados en el Camping Municipal de Orio en el puesto de mantenimiento: 0,5 puntos por mes hasta un máximo de 20 puntos.*
- *Por los servicios prestados en cualquier camping privado o en alguna brigada municipal en el puesto de mantenimiento: 0,25 puntos por mes hasta un máximo de 15 puntos.*



ORIOKUDALA



0,1 puntu hilabete bakoitzeko. 10 puntu, gehienez.

Formakuntza arautua (gehienez, 4 puntu)

Eraikuntzen mantenuan edota igeltsaritza heziketa zikloren bat edo antzekoak izatea, 2 puntu.

Hizkuntzak (gehienez, 1 puntu)

Euskarako 3. Hizkuntza Eskakizuna izatea, 1 puntu.

7.- PROZESUAREN AZKEN KALIFIKAZIOA ETA BERDINKETA

Saillapenaren hurrenkera lehiaketaldian lortutako puntuazioen baturaren bidez zehaztuko da.

Aurreko paragrafoan ezarritakoa beteta izangaian artean berdinketa badago, irizpide hauen arabera ezarriko da hurrenkera:

- Lehenengo, lehiaketaldiko esperientziaren atalean puntuaziorik handiena lortu duenaren alde egingo da.
- Bigarren, lehiaketa aldiko «formakuntza arautua» atalean puntuazio altuena lortu duenaren alde egingo da.
- Hirugarren, zozketa egingo da.

Hautaketa-prozesuaren azken kalifikazioaren ostean, Epaimahaiak, akordio baten bidez, onartutako hautagaien zerrendaren hurrenkera egingo du, lortutako puntuen arabera.

8.- IZENDAPENA

Hautaketa-prozesuan puntuaziorik handiena lortu duen eta seigarren oinarrian eskatutako dokumentazioa aurkeztu duen izangaia aldi baterako lan-kontratudun izendatuko du Alkateak.

- *Por servicios prestados en cualquier alojamiento o parecidos como mantenimiento: 0,1 puntos por mes hasta un máximo de 10 puntos.*

Formación reglada (máximo 4 puntos)

Tener algún ciclo de mantenimiento de edificios, albañilería o parecidos: 2 puntos.

Lenguas (máximo 1 punto)

Perfil Lingüístico 3 de Euskera: 1 punto.

7.- CLASIFICACIÓN FINAL DEL PROCESO Y EMPATE

El orden de clasificación se determinará por la suma de las puntuaciones obtenidas en la fase de concurso.

En caso de empate entre los aspirantes conforme a lo establecido en el párrafo anterior, el orden de prelación será el siguiente:

- *En primer lugar, se optará por el que haya obtenido mayor puntuación en el apartado de experiencia del concurso.*
- *En segundo lugar, se favorecerá a quien haya obtenido mayor puntuación en el apartado de "formación reglada" de la fase de concurso.*
- *En tercer lugar, se realizará el sorteo.*

Tras la calificación final del proceso selectivo, el Tribunal, mediante acuerdo, ordenará la relación de aspirantes admitidos en función de la puntuación obtenida.

8.- NOMBRAMIENTO

La Alcaldesa nombrará como laboral temporal del aspirante que haya obtenido mayor puntuación en el proceso selectivo y haya presentado la documentación exigida en la base sexta.

9.- DATU PERTONALEN BABESA

Datu eta eskubide digitalak babesteari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan xedatutakoaren arabera, aukeraketan parte hartzeko eskabidean lortutako datu pertsonalak tratatuko dira.

Datu horiek udal-kudeaketara mugatuko dira, eta beste administrazio publiko batzuei laga edo jakinarazi ahal izango zaizkie, langileen beharrak asetzeko, datuak eta eskubide digitalak babesteari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan aurreikusitako baldintzekin.

9.- PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

De conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos y Derechos Digitales, los datos personales obtenidos en la solicitud de participación en la selección serán tratados.

Estos datos se limitarán a la gestión municipal y podrán ser cedidos o comunicados a otras administraciones públicas para satisfacer las necesidades de personal en los términos previstos en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos y derechos digitales.